Жалоба.

Добрый день! Меня зовут … Валерий …, родился, …в г. Москве.

На данный момент я являюсь сотрудником организации «ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ МИКРОКРЕДИТНАЯ КОМПАНИЯ "…"» , сокращенное наименование «ООО МКК "…"»,

ОГРН …

ИНН/КПП …/…

зарегистрированной по адресу: г. Москва ул…. согласно трудовому договору №… от …г.,фото оригинала договора прилагается,

в должности андеррайтер операционного отдела.

Прошу принять меры по **систематическим нарушениям** нескольких пунктов трудового договора №…, заключенного 23.01.2017 между … Валерием … г. Москва и «ООО МКК "…"», а именно:

Местом постоянной работы согласно пункту **1.3.** Трудового договора является: Москва, ул. Льва …, что не является действительностью. Фактическое место работы сотрудника г. **Москва**, ул. **Бибиревская**…

Пункт **3.2.** договора гласит: Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени: пятидневная 40-часовая рабочая неделя с предоставлением двух выходных дней. Фактически график работы с 23.01.2017 являл собою что угодно только, не обозначенный пунктом **3.2** режим рабочего времени, также при отклике на вакансию на сайте hh.ru был заявлен график **2/2**. О плавающем графике сотрудник был проинформирован после подписания договора №… Фотографии графиков работы с 02.2017-10.2017 прилагаются.

Пункты **7.2, 7.3** касательно премирования и даты выплаты вознаграждения сотруднику. С 23.01.2017 «ООО МКК "..."» **НИРАЗУ** не выплатило заработную плату, состоящую из аванса и зарплаты **вовремя**. По условию договора сказано что, заработная плата, вознаграждения и премии выплачиваются согласно локально-нормативными актами, к сожалению «ООО МКК "…"», **не удосужилось ознакомить под роспись** сотрудников об этом, есть скрин электронного письма от сотрудника отдела кадров Мук… Юл… о том что, заработная плата будет выплачиваться: аванс 10-го числа каждого месяца, заработная плата 30-го числа каждого месяца. По факту каждая выплата начисляется с постоянной задержкой, минимум **1** день, максимум **10** дней. Также касательно материального вознаграждения, решение о премировании сотрудников за август 2017 года менялось с положительного на отрицательное 6 раз за 4 дня, к сожалению документальное или электронное подтверждение данного отсутствует.

В добавок ко всему компания «ООО МКК "…"» является партнером компании полное наименование**:** Ипотечный кредитный потребительский кооператив «…»

**Сокращенное наименование:** ИКПК «…»

**ИНН:** …

**КПП:** …

**ОГРН:** …

Являясь партнером данной организации, руководство компании «ООО МКК "…"», в принудительном порядке **БЕЗВОЗМЕЗДНО** **ЗАСТАВЛЯЕТ** сотрудника рассматривать кредитные заявки компании ИКПК «…», договор между сотрудником и ИКПК «…» заключен не был. Скан переписки о причинах моего несогласия рассматривать данные кредитные заявки прилагается.

Также обращаю Ваше внимание на то, что компания-работодатель не может вовремя предоставлять в отдел андеррайтинга питьевую воду, периодически возникали задержки в поставках, одна из задержек достигала более 30-ти суток, сотрудникам отдела приходилось покупать воду за свой счет.

Отдел андеррайтинга, который находится по адресу г. Москва, ул. …, в течение 2ух месяцев испытывал нашествие насекомых (тараканов), компания отказалась устранить данный недостаток, сотрудникам снова пришлось решать проблему насекомых за свой счет.

Периодически от компании возникает просьба к сотрудникам выйти в дополнительную смену, компания обещает оплатить данный выход сотруднику в двойном размере, но по факту еще ни разу такого рода оплаты не было.

Обеденный перерыв графиком работы не предусмотрен, сотрудникам приходится обедать за рабочим местом, чтобы не было простоев в работе.

Сотрудник не может выбрать удобный для себя период отпуска, в отделе не хватает сотрудника для бесперебойного рассмотрения заявок, если более 1-го сотрудника будут находится в отпуске.

В зимний период в отделе андеррайтинга по адресу г. Москва ул… наблюдается прохладная температура, сотрудникам приходится оборачиваться в шарфы и работать в зимней одежде чтобы не замерзнуть.

В заключении хочется отметить что компания пользуется тяжелой ситуацией на рынке труда в настоящее время и не готова полностью обеспечивать работу отдела андеррайтинга, согласно трудовому законодательству.